

Algemene Voorwaarden

geldig vanaf 1 januari 2008



en van toepassing op alle (rechts)handelingen tussen YOU recruiting and staffing bv, gevestigd te Arnhem en ingeschreven in het handelsregister onder nummer 08150040 (verder te noemen: YOU!) en iedere natuurlijke of rechtspersoon in opdracht van wie YOU! diensten verricht, dan wel met wie YOU! een overeenkomst aangaat of met wie YOU! in onderhandeling is over het sluiten van een overeenkomst (verder te noemen: de opdrachtgever). Deze Algemene Voorwaarden zijn gedeponneerd bij de Kamer van Koophandel Centraal Gelderland te Arnhem.

Werving & Selectie

Artikel 1: Werkingsfeer

- a. Werving & selectie voor directe indiensttreding is de opdracht waarbij YOU! één of meer geschikt geachte kandidaten ten behoeve van indiensttreding bij de opdrachtgever selecteert en mondeling of schriftelijk bij die opdrachtgever introduceert.
- b. De opdrachtgever verstrekt bovenbedoelde opdracht op basis van exclusiviteit aan YOU! en garandeert dat er niet gelijktijdig, gedurende de looptijd van de opdracht andere wervingsactiviteiten voor dezelfde functie(s) worden ondernomen. De opdrachtgever zal kandidaten uit andere kanalen doorsturen naar YOU!. YOU! zal deze kandidaten opnemen in het selectieproces.
- c. Van een succesvolle vervulling van zo'n opdracht is sprake indien en zodra een door YOU! bij de opdrachtgever voorgestelde kandidaat aldaar in dienst treedt. Onder indiensttreding wordt mede begrepen elke vergelijkbare vorm van feitelijke tewerkstelling van een door YOU! geïntroduceerde kandidaat (bijv. als opdrachtnemer, als vennoot, als inleenkracht, enz.), al of niet via een derde en al of niet bij een andere vestiging van de opdrachtgever en/of bij een aan diens organisatie gelieerde onderneming.
- d. Onder een succesvolle vervulling van de werving & selectieopdracht wordt eveneens begrepen het geval dat een door YOU! aan de opdrachtgever voorgestelde kandidaat binnen twaalf maanden na die introductie - al of niet na intrekking van de opdracht - in dienst treedt of anderszins, al dan niet via derden, op enigerlei wijze, in enigerlei functie, bij de opdrachtgever of bij een daaraan gelieerde onderneming werkzaam is.
- e. Tenzij de opdrachtgever terzake vooraf een nadrukkelijk schriftelijk voorbehoud heeft gemaakt, is het honorarium eveneens verschuldigd indien de door YOU! geïntroduceerde kandidaat bij de opdrachtgever bekend mocht blijken te zijn.

Artikel 2: Honorarium

- a. Bij een succesvolle vervulling van de werving & selectieopdracht wordt door YOU! aan de opdrachtgever een honorarium van 28% van het bruto jaarsalaris van de kandidaat in rekening gebracht, te vermeerderen met de daarover verschuldigde BTW.
- b. Het bruto jaarsalaris is het jaarsalaris inclusief alle emolumenten, zoals de door YOU! aangedragen kandidaat bij indiensttreding gaat verdienen. Dit jaarsalaris wordt ook in het geval van een deeltijdfunctie en/of dienstverband korter dan één jaar gebaseerd op een volledige werkweek en een vol jaar. Onder emolumenten wordt in dit kader verstaan: vakantiebijslag, een dertiende maand, tantième, bonussen en provisies, de geldelijke waarde van een auto van de zaak (gefixeerd op 20% van de cataloguswaarde), onkostenvergoedingen en verder alle als zodanig te kwantificeren uitkeringen en employee benefits.
- c. Indien de opdrachtgever besluit meerdere geïntroduceerde kandidaten aan te stellen - ongeacht in welke functie - is de opdrachtgever per aanstelling telkens het volledige honorarium verschuldigd.

Artikel 3: Overige kosten

- a. Bij het aanvaarden van de opdracht brengt YOU! de opdrachtgever een entreebedrag in rekening voor te maken kantoorkosten en het plaatsen van de vacature op de vacaturesite van YOU! en tevens op een landelijke of regionale vacaturesite, een en ander ter beoordeling van YOU!
- b. Indien in overleg met de opdrachtgever wordt gekozen voor aanvullende wervingsinspanningen, komen de daaruit voortvloeiende kosten voor rekening van de opdrachtgever.

Artikel 4: Informatieplicht

De opdrachtgever is gehouden om binnen 14 (veertien) dagen na een daartoe gedaan verzoek aan YOU! de gegevens te verstrekken betreffende het bruto jaarsalaris en de startdatum van de door YOU! geselecteerde kandidaat. Indien de opdrachtgever niet tijdig, onvoldoende of onjuiste gegevens verstrekt, is YOU! gerechtigd de hoogte van het bruto jaarsalaris en de startdatum te schatten en conform die schatting te factureren.

Artikel 5: Verantwoordelijkheid

YOU! is gehouden om zich in het kader van een opdracht in te spannen om geschikte kandidaten te werven en te selecteren ten behoeve van indiensttreding bij de opdrachtgever. Voor de beslissing om met een door YOU! geselecteerde kandidaat een arbeidsovereenkomst aan te gaan, alsmede voor de inhoud van deze arbeidsovereenkomst, de beloning en de arbeidsomstandigheden is de opdrachtgever verantwoordelijk. YOU! aanvaardt op geen enkele wijze aansprakelijkheid voor tekortkomingen van en/of schade veroorzaakt door een kandidaat die door YOU! is aangedragen.

Artikel 6: Geheimhouding

Het is de opdrachtgever niet toegestaan gegevens van een door YOU! voorgestelde kandidaat zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van YOU! aan een derde bekend te maken. Bij overtreding van het bepaalde in dit artikel is de opdrachtgever aan YOU! een direct opeisbare boete verschuldigd van € 15.000,- per overtreding, onverminderd het recht van YOU! om volledige schadevergoeding te vorderen.

Artikel 7: Facturering en betaling

- a. Het honorarium wordt aan de opdrachtgever gefactureerd in twee termijnen.
De eerste termijn ad € 3500,- is verschuldigd bij de introductie van kandidaten; het resterende deel van het honorarium bij succesvolle afronding van de opdracht.
- b. De betalingstermijn van door YOU! verzonden facturen bedraagt 21 dagen na factuurdatum. De opdrachtgever is niet bevoegd tot verrekening, dan wel enige betaling jegens YOU! op te schorten. Bij gebreke van volledige betaling binnen de gestelde termijn is de opdrachtgever in verzuim, zonder dat een nadere ingebrekestelling vereist is.

c. Indien de opdrachtgever in verzuim is, is hij aan YOU! een direct opeisbare verdragingsrente verschuldigd ter grootte van 2% van de verschuldigde hoofdsom per maand, waarbij een deel van een maand als één maand wordt gerekend. De opdrachtgever is daarnaast buitengerechtelijke incassokosten verschuldigd ter grootte van ten minste 15% van de hoofdsom, vermeerderd met de contractuele rente, onverminderd de verplichting van de opdrachtgever aan YOU! de werkelijke (buiten)gerechtelijke incassokosten te vergoeden, voorzover deze dit bedrag te boven mochten gaan.

Artikel 8: Garantieregeling

- a. Indien een door YOU! bemiddelde kandidaat binnen één maand na indiensttreding niet meer bij de opdrachtgever in dienst is, zal YOU!, mits de opdrachtgever aan al zijn betalingsverplichtingen jegens YOU! heeft voldaan, eenmalig, naar beste vermogen, een nieuwe kandidaat trachten te werven en te selecteren voor dezelfde functie waarin, en tegen een vergelijkbaar salaris waarvoor de eerste kandidaat bij de opdrachtgever werkzaam is geweest. De procedure conform de oorspronkelijke opdrachtbevestiging zal hiertoe opnieuw worden opgestart.
- b. Indien de opdrachtgever van de garantieregeling gebruik wenst te maken, dient hij YOU! binnen 14 (veertien) dagen na beëindiging van het dienstverband met de eerste kandidaat daarvan schriftelijk in kennis te stellen, bij gebreke waarvan de opdrachtgever op het bepaalde in dit artikel geen beroep (meer) kan doen.
- c. Indien YOU! binnen 6 maanden na beëindiging van het dienstverband met de eerste kandidaat er niet in slaagt een nieuwe kandidaat te werven en te selecteren, die bij de opdrachtgever in dienst treedt, betaalt YOU! 50% van het door de opdrachtgever betaalde honorarium (dus niet van eventuele overige kosten) aan de opdrachtgever terug.

Terugbetaling vindt niet plaats indien de opdrachtgever in de garantieperiode de door de eerste kandidaat vervulde functie zelf (al of niet via derden) heeft ingevuld. YOU! zendt in geval van terugbetaling aan de opdrachtgever voor dit bedrag een creditfactuur en betaalt het verschuldigde bedrag binnen 30 dagen daarna.

- d. Indien een door YOU! in het kader van deze garantieregeling voorgestelde kandidaat bij de opdrachtgever in dienst treedt, of indien YOU! 50% van het honorarium heeft terugbetaald, of indien de opdrachtgever in de garantieperiode de functie zelf (al of niet via derden) heeft ingevuld, is YOU! van haar verplichtingen uit hoofde van dit garantieartikel gekweten.

Artikel 9: Einde opdracht

Een opdracht tot werving & selectie eindigt in elk geval door succesvolle vervulling van de opdracht of, indien een termijn is afgesproken, door tijdsverloop. Indien de opdrachtgever de opdracht voortijdig intrekt is de opdrachtgever aan YOU! een eenmalige afkoopsom verschuldigd van € 5000,- excl. BTW. Het eindigen van een opdracht laat verplichtingen van de opdrachtgever jegens YOU! m.b.t. door YOU! bij de opdrachtgever geïntroduceerde kandidaten onverlet.

Artikel 10: Rechtskeuze en geschillen

De overeenkomst alsmede de opdracht, de aanvraag en de offerte van YOU! worden volledig beheerst door Nederlands recht. De toepasselijkheid van door de opdrachtgever gehanteerde voorwaarden wordt te allen tijde nadrukkelijk uitgesloten, behoudens in het geval van schriftelijk expliciet overeengekomen afwijkingen. Bij alle geschillen staat het ieder der partijen vrij - indien zij in onderling overleg niet tot overeenstemming kunnen komen - zich tot de bevoegde burgerlijke rechter te wenden.